

บทที่ ๔

แนวทางการฝึกอบรมปฏิบัติการและการจัดการเรียนรู้

หลักสูตร สร้างการมีส่วนร่วมมุ่งสู่ตำบลจัดกาตนเอง ดำเนินการโดย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก่ง ในฐานะศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชน นำใช้ยุทธศาสตร์ S2I ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพื้นที่ภายใต้การบริหารแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนด้วยกลไก ๔ องค์กรหลักทั้งในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายตลอดระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ของโครงการซึ่งมี ๓ โครงการย่อยภายใต้การสนับสนุนจากสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน(สำนัก ๓) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพประกอบด้วย ๓ หลักสูตร (๑) หลักสูตร การฝึกอบรม Training : T (ร่วมกับ สสส.) (๒) หลักสูตร การสร้างการเรียนรู้ (รับรู้) Training & Learning : TL และ(๓)หลักสูตร การจัดการความรู้ Knowledge Management : KM ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนา ๕ นักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน อันประกอบด้วย นักบริหาร(นาย ปลัด กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น(พนักงานท้องถิ่นผู้รับผิดชอบการวิจัยชุมชน) นักจัดการข้อมูล (พนักงานท้องถิ่นผู้รับผิดชอบการวิจัยชุมชน) นักจัดการ การเงิน/ผู้ประสานงาน และผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับ มีความจำเป็น

๑) ต้องสนับสนุนให้เกิดความรู้จากการฝึกอบรมการนำใช้เครื่องมือ และข้อมูลเพื่อออกแบบการพัฒนาพื้นที่

๒) ต้องเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปธรรมการจัดการพื้นที่ที่ศูนย์จัดการเครือข่ายและพื้นที่เครือข่าย

๓) ต้องสานพลังเครือข่ายข้ามภาคเพื่อเรียนรู้รูปธรรมที่ยังไม่เกิดขึ้นในพื้นที่ภาคตนเอง ทั้งในรูปแบบการเรียนรู้ในพื้นที่และการจัดกิจกรรมร่วมกันเช่น เวทีสานพลังชุมชนท้องถิ่น เวทีสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น ฯลฯ จึงต้องมีการออกแบบและวางแผนการดำเนินการอันมีองค์ประกอบดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละเครือข่าย

ประกอบด้วย ๔ องค์กรหลักในพื้นที่และปฏิบัติงานตามแผนที่เป็นข้อตกลงของคณะกรรมการในระดับพื้นที่ของแต่ละ อบต. เพื่อให้งานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงขับเคลื่อนการจัดการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย ประกอบด้วย การพัฒนาระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) การวิจัยชุมชน (RECAP) การพัฒนานวัตกรรมจัดการปัจจัยเสี่ยงและปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ และการพัฒนาระบบสื่อสาร โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก่ง ในฐานะ “ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชน (ศจค.)” สนับสนุนการดำเนินงานให้สามารถสร้างการเรียนรู้ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย จนเกิดเป็นขบวนการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและพัฒนารูปธรรมการดำเนินงานให้เกิดเป็นนวัตกรรมที่นำไปสู่จากการจัดการตนเอง และพัฒนาเป็นเครือข่ายที่มีการเสริมหนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน ภายในระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน จึงมีการพัฒนาศักยภาพ ๔ องค์กรหลักอย่างต่อเนื่อง พื้นที่ละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน อันประกอบด้วย

๑.๑ นายก หรือ รองนายก

๑.๒ ปลัด หรือ รองปลัด

๑.๓ กำนัน หรือ ผู้ใหญ่บ้าน , ประธานคณะกรรมการชุมชน

๑.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียน , ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล วัด ฯลฯ

๑.๕ ประธานกลุ่ม/ประธานองค์กรภาคประชาชน

๒. แนวทางการเรียนรู้ ประกอบด้วย

๒.๑ แนวทางการจัดการฝึกอบรม หรือ Training T (ร่วมกับ สสส.)ประกอบด้วย ๖ หลักสูตร

(๑) T๑ : หลักสูตรการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล(TCNAP)

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- ฝึกอบรมในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก่ง อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร

- การจัดในพื้นที่ ศจค.อื่น (ตกลงร่วมกับ ศวก.)

(๑.๒) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๔ วัน ๓ คืน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

นักวิชาการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายแหล่งละ ๔ คน โดยต้องเป็นพนักงานท้องถิ่นตำแหน่งดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน นักจัดการข้อมูล นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น

(๑.๔) ค่าใช้จ่ายรวมค่าบริหารจัดการ ๒,๕๐๐ บาท/คน

(๒) T๒ : หลักสูตรการวิจัยชุมชน(RECAP)

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- ฝึกอบรมในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

- การจัดในพื้นที่ ศจค.อื่น(ตกลงร่วมกับ ศวก.)

(๑.๒) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๕ วัน ๔ คืน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

นักวิชาการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายแหล่งละ ๔ คน โดยต้องเป็นพนักงานท้องถิ่นตำแหน่งดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน นักจัดการข้อมูล นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น

(๑.๔) ค่าใช้จ่ายรวมค่าบริหารจัดการ ๒,๕๐๐ บาท/คน

(๓) T๓ : ประเมินตัวชี้วัดอยู่ดีมีสุข

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- ฝึกอบรมในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

- การจัดในพื้นที่ ศจค.อื่น(ตกลงร่วมกับ ศวก.)

(๑.๒) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒ วัน ๑ คืน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

นักวิชาการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายแหล่งละ ๔ คน โดยต้องเป็นพนักงานท้องถิ่นตำแหน่งดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน นักจัดการข้อมูล นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น

(๔) T๔ : หลักสูตรการทำแผนพัฒนาตำบล (๑ plan ๑ Tambon)

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- ฝึกอบรมในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

- การจัดในพื้นที่ ศจค.อื่น (ตกลงร่วมกับ ศวก.)

(๑.๒) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒ วัน ๑ คืน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

นักวิชาการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายแหล่งละ ๔ คน โดยต้องเป็นพนักงานท้องถิ่นตำแหน่งดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน นักจัดการข้อมูล นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น

(๑.๔) ค่าใช้จ่ายรวมค่าบริหารจัดการ ๑,๕๐๐ บาท/ตำบล

(๕) T๕ :การจัดทำข้อมูลสำหรับแสดงสถานะสุขภาพของชุมชน(Healthy Community Profile)

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- ฝึกอบรมในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาพชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

- การจัดในพื้นที่ ศจค.อื่น(ตกลงร่วมกับ ศวก.)

(๑.๒) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒ วัน ๑ คืน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

นักวิชาการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายแหล่งละ ๔ คน โดยต้องเป็นพนักงานท้องถิ่น ตำแหน่งดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน นักจัดการข้อมูล นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น

(๑.๔) ค่าใช้จ่ายรวมค่าบริหารจัดการ ๑,๕๐๐ บาท/ตำบล

(๖) T๖ : ประเมินตัวชี้วัดชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- ฝึกอบรมในพื้นที่ของศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาพชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

- การจัดในพื้นที่ ศจค.อื่น(ตกลงร่วมกับ ศวก.)

(๑.๒) ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒ วัน ๑ คืน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

นักวิชาการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายแหล่งละ ๔ คน โดยต้องเป็นพนักงานท้องถิ่น ตำแหน่งดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน นักจัดการข้อมูล นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น

(๑.๔) ค่าใช้จ่ายรวมค่าบริหารจัดการ ๑,๕๐๐ บาท/ตำบล

๒.๒ แนวทางสร้างการเรียนรู้(รับรู้) ประกอบด้วย ๓ แบบ Training (ฝึกอบรม) Work shop (ฝึกปฏิบัติ) และ Sharing (แลกเปลี่ยนเรียนรู้) ดังนี้

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้พื้นที่ศูนย์จัดการเครือข่าย

(๑)แนวทางการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาพชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

(๒) ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ๖ วัน

(๓) กลุ่มเป้าหมาย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๓๐ คน ดังนี้

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๓๐ คน โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เรียนรู้ดังนี้

Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๑ วัน ๑ รุ่น

วิชาที่ ๑ HK๐๑ เกษตรอินทรีย์ ประกอบด้วย นักวิชาการเกษตร/ นักพัฒนาชุมชน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

Work shop (ฝึกปฏิบัติ) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น

วิชาที่ ๒ HK๐๒ การควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และลดจุดเสี่ยงการจราจร ประกอบด้วย นายก/ปลัด ๒) นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย บุคลากรสาธารณสุขในท้องถิ่น /รพ.สต.

วิชาที่ ๓ HK๐๓ การจัดการขยะโดยชุมชน ประกอบด้วย กองสาธารณสุข เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม คณะกรรมการหมู่บ้าน โรงเรียน กลุ่มหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

วิชาที่ ๔ HK๐๔ การดูแลสุขภาพชุมชน ประกอบด้วย นายก/ปลัด บุคลากรสาธารณสุขในท้องถิ่น /รพ.สต.

Sharing แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น

วิชาที่ ๕ HK๐๕ การสร้างการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย นายก /ปลัด นักวิเคราะห์แผนและนโยบาย / นักพัฒนาชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รพ.สต. ประธาน/ตัวแทนสภาองค์กรชุมชน

วิชาที่ ๖ HK๐๖ สวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย นายก/ ปลัด กองสวัสดิการ/นักพัฒนาชุมชนกลุ่มและ กองทุนและการเงิน

วิชาที่ ๗ HK๐๗ การสร้างการเรียนรู้ ประกอบด้วย นายก /ปลัด นักวิเคราะห์แผนและนโยบาย / นักพัฒนาชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รพ.สต. ประธาน/ตัวแทนสภาองค์กรชุมชน

วิชาที่ ๘ HK๐๘ การส่งเสริมอาชีพวิถิชุมชน ประกอบด้วย นายก /ปลัด นักวิเคราะห์แผนและนโยบาย /นักพัฒนาชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รพ.สต. ประธาน/ตัวแทนสภาองค์กรชุมชน

(๕) การวางแผนการจัดการเรียนรู้

Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๑ วัน ๑ รุ่น รุ่นที่ ๑ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๒-๕ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	Sharing แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๖-๙ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
(จำนวน ๗๕ คน) ฝึกอบรม ๕ คน / อบรม. -รุ่นที่ ๑ เรียนรู้ ๑ วัน (๕ คน/ อบรม.๑๕ อบรมรวม ๗๕ คน)	(จำนวน ๑๘๐ คน) ฝึกอบรมปฏิบัติ ๑๒ คน / อบรม. จำนวน ๔ รุ่นๆละ ๒ วัน -รุ่นที่ ๒ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/ อบรม.๑๕ อบรม รวม ๔๕ คน) -รุ่นที่ ๓ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/ อบรม.๑๕ อบรม รวม ๔๕ คน) -รุ่นที่ ๔ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/ อบรม.๑๕ อบรม รวม ๔๕ คน) -รุ่นที่ ๕ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/ อบรม.๑๕ อบรม รวม ๔๕ คน)	(จำนวน ๑๔๕ คน) แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๑๓ คน/อบรม. จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๒ วัน -รุ่นที่ ๖ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/อบรม. ๑๕ อบรม รวม ๖๐ คน) -รุ่นที่ ๗ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/อบรม. ๑๕ อบรม รวม ๖๐ คน) -รุ่นที่ ๘ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/อบรม. ๑๕ อบรม รวม ๖๐ คน) -รุ่นที่ ๙ เรียนรู้ ๒ วัน (๔ คน/อบรม. ๑๕ อบรม รวม ๖๐ คน)
วิชาที่ HK ๑ เกษตรอินทรีย์ ๑.การวางแผนการผลิต ๒.กฎ กติกากลุ่ม ๓.ระบบการบริหารสมาชิก ๔.การทำปุ๋ยอินทรีย์ ๕.การตรวจสอบมาตรฐาน ๖.การจัดการตลาด	วิชาที่ HK๐๒ การควบคุมการ บริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และ ลดจุดเสี่ยงการจราจร ๑. กฎ กติกา หมู่ บ้านปลอด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์(งานศพ ปลอดเหล้า) ๒.การควบคุมและจัดการความ เสี่ยงเพื่อเส้นทางปลอดภัย(กู้ชีพ กู้ภัย ตำบลห้วยแก้ว) ๓. การเปิดโอกาสให้เลิกดื่ม(รพ. สต.สต.บำบัด) วิชาที่ HK๐๓ การจัดการขยะโดย ชุมชน ๑.การจัดการขยะระดับครัวเรือน ๒.การจัดการขยะระดับหมู่บ้าน ๓.การจัดการขยะระดับหน่วยงาน (รพ.สต.หัวนา) ๔. การจัดการขยะระดับตำบล วิชาที่ HK๐๔ การดูแลสุขภาพ ชุมชน	วิชาที่ HK๐๕ การสร้างการมีส่วน ร่วม ๑.ธรรมนูญตำบลห้วยแก้ว วิชาที่ HK๐๖ สวัสดิการชุมชน ๑.โรงสีชุมชนคำกาว หมู่ ๔ ๒.โรงน้ำดื่มชุมชนคำกาว หมู่ ๔ ๓.ร้านค้าชุมชนบ้านคำกาว หมู่ ๔ ๔.ธนาคารข้าวบ้านโคกสว่าง หมู่ ๘ ๕. กองทุนหมู่บ้าน หมู่ ๑๓ ๖. กองทุนสวัสดิการชุมชน(ออมวัน ละบาท) วิชาที่ HK๐๗ การสร้างการเรียนรู้ ๑.ตัวมดเต็มเยี่ยมวัยเตาะแตะ (ศพด. อบรม.ห้วยแก้ว) ๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วย วิทยาศาสตร์เพื่อชุมชน(โรงเรียน บ้านห้วยแก้วหนองศาลา) ๓.โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลห้วยแก้ว ๔.พิพิธภัณฑ์โบราณ วัดโนนใหญ่ ๕.กลุ่มแกะสลักลายปักไฟ

Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๑ วัน ๑ รุ่น รุ่นที่ ๑ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๒-๕ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	Sharing แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๖-๙ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
	๑. Smart อสม.4.0 (ชมรม อสม.ห้วยแก้ง) ๒. กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยแก้ง ๓. การควบคุมโรคติดต่อโดยชุมชนท้องถิ่น (รพสต.หัวนา)	วิชาที่ HK๐๘ การส่งเสริมอาชีพโดยวิธีชุมชน ๑.กลุ่มเลี้ยงโคกระบือ บ้านห้วยแก้ง หมู่ ๑ ๒. กลุ่มสานมวนยี่งอห้วยแก้ง หมู่ ๑ ๓.กลุ่มทอผ้าหลักหมื่น หมู่ ๔ ๔.กลุ่มข้าวเม่า หมู่ ๗ ๕.กลุ่มมันแกวหวานสุรสำราญ หมู่ ๑๑ ๖. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรยุคใหม่ (เลี้ยงจิ้งหรีด) หมู่ ๑๓ ๗. กลุ่มเพาะเห็ดบ้านโสกหน้าขาว
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย
๑.กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ๒.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.นักวิชาการเกษตร ๔.หมอดินอาสา ๕.ประธานกลุ่มอาชีพเกษตร	๑.นายก ๒. ผอ. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓.หัวหน้าสำนักปลัด ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕.นักวิชาการสาธารณสุข ๖.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗.อาสาสุขภาพ กู้ภัย ๘.ตัวแทนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๙.อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๑๐.คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ๑๑.ปราชญ์ชุมชนด้านสุขภาพ ๑๒. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๑.ปลัด ๒.ผู้อำนวยการโรงเรียน ๓.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.นักวิชาการศึกษา ๖.ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗.ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน ๘.ตัวแทนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๙.ประธานสภาเด็กและเยาวชนตำบล ๑๐..ประธานกลุ่มสตรี ๑๑.ประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ๑๒.ประธานกลุ่มอาชีพ ๑๓.ประธานกองทุนหมู่บ้าน
รุ่นที่ ๑-๗ (เครือข่าย ๑๕ อปท.)		
(๑) เทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา	อำเภอกุดชุม	จังหวัดยโสธร
(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม	อำเภอกุดชุม	จังหวัดยโสธร
(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามแมด	อำเภอกุดชุม	จังหวัดยโสธร

Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๑ วัน ๑ รุ่น รุ่นที่ ๑ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	Training (ฝึกอบรม) ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๒-๕ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	Sharing แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใช้เวลาในการเรียนรู้ ๒ วัน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๖-๙ ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง	อำเภอหาดขาม	จังหวัดยโสธร
(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย	อำเภอหาดขาม	จังหวัดยโสธร
(๖) องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย	อำเภอป่าติ้ว	จังหวัดยโสธร
(๗) เทศบาลตำบลป่าติ้ว	อำเภอป่าติ้ว	จังหวัดยโสธร
(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน	อำเภอเมือง	จังหวัดยโสธร
(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ	อำเภอเลิงนกทา	จังหวัดยโสธร
(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลพำหยาด	อำเภอมหาชนะชัย	จังหวัดยโสธร
(๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	อำเภอมหาชนะชัย	จังหวัดยโสธร
(๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลดูลาด	อำเภอทรายมูล	จังหวัดยโสธร
(๑๓) เทศบาลตำบลนาเวียง	อำเภอทรายมูล	จังหวัดยโสธร
(๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ	อำเภอไทยเจริญ	จังหวัดยโสธร
(๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสมผอ	อำเภอไทยเจริญ	จังหวัดยโสธร

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒.๓ แนวทางการจัดการความรู้ประกอบด้วย

(๑) KM๑ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อถอดบทเรียนชุดความรู้จากผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะพื้นที่และเครือข่าย ปีละ ๑ ครั้ง

(๑.๑) แนวทางการจัดการ การจัดในพื้นที่ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

(๑.๒) ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ๑ วัน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย ประกอบด้วย ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น วิทยากร ประชาชนชาวบ้าน อาสาสมัคร จิตอาสา แกนนำกลุ่ม ฯลฯ แห่งละ ๑๐ คน

(๒) KM ๒ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะและนวัตกรรมสู่งานประจำ ปีละ ๑ ครั้ง ๕ ประเด็น

การจัดการอาหารชุมชน

การจัดการขยะ

การดูแลสุขภาพโดยชุมชน

การควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

การควบคุมการบริโภคยาสูบและสารเสพติด

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- การจัดในพื้นที่ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

(๑.๒) ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ๑ วัน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

- คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๓ คน/อปท (นายก ปลัด กำนัน พชต. พชอ. นักวิชาการ หน่วยงาน และกลุ่มองค์กร)

(๓) KM ๓ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเด่นพื้นที่เครือข่าย ๓ เดือนครั้ง

(๑.๑) แนวทางการจัดการ

- การจัดในพื้นที่ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ง

- การจัดในพื้นที่เครือข่ายหมุนเวียน ๓ เดือน ครั้ง รวมจำนวน ๑๕ ครั้ง

(๑.๒) ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ๑ วัน

(๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

- คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ คน/อปท (นายก ปลัด นักวิชาการ การเงิน)

๓. แนวทางการวิเคราะห์ในการดำเนินงานประเด็นลดปัจจัยเสี่ยงและเพิ่มปัจจัยเสริมสุขภาวะ โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้งและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย ทั้ง ๑๕ อปท. มีประเด็นร่วมในการดำเนินงานดังนี้

แนวทางการวิเคราะห์การดำเนินงานประเด็นเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและเพิ่มปัจจัยเสริมสุขภาวะ โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสำรวจและวิเคราะห์ศักยภาพตนเองของพื้นที่ ศจค.ศปง. และ ศร. ที่มีทุนทางทางสังคม ซึ่งดำเนินงานและกิจกรรมโดยตรงในการจัดการกับ ๗ ประเด็นการลดปัจจัยเสี่ยงและการเพิ่มปัจจัยเสริม ประกอบด้วย

ประเด็นที่ ๑ การจัดการอาหารชุมชน

ประเด็นที่ ๒ การจัดการขยะ

ประเด็นที่ ๓ การดูแลสุขภาพโดยชุมชน

ประเด็นที่ ๔ การควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

ประเด็นที่ ๕ การควบคุมการบริโภคยาสูบและสารเสพติด

ซึ่งมีแนวทางการวิเคราะห์แนวการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การทบทวนกิจกรรมดำเนินการที่ต้องทำและควรทำตามชุดกิจกรรม ๕ ประเด็นการลดปัจจัยเสี่ยงและการเพิ่มปัจจัยเสริมสุขภาวะ

ส่วนที่ ๒ การสำรวจทุนทางสังคมที่มั่งคั่ง กิจกรรมเด่นในการจัดการกับ ๕ ประเด็นการลดปัจจัยเสี่ยงและการเพิ่มปัจจัยเสริมสุขภาพ

ส่วนที่ ๓ แนวทางการถอดบทเรียนเพื่อสรุปศักยภาพในการจัดการ ๕ ประเด็นการลดปัจจัยเสี่ยงและการเพิ่มปัจจัยเสริมสุขภาพ

โดยให้นักวิชาการทบทวนกิจกรรมดำเนินการตามชุดกิจกรรมที่ต้องทำและควรทำทั้ง ๕ ประเด็นให้ครบถ้วน จากนั้น วิเคราะห์และสำรวจทุนทางสังคมที่มั่งคั่ง กิจกรรมเด่นในการจัดการกับ ๕ ประเด็น เพื่อนำใช้เป็นข้อมูลสำหรับการถอดบทเรียนตามแนวทางการสอบถาม และนำไปสู่การนำเสนอการดำเนินงานเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและเพิ่มปัจจัยเสริมสุขภาพในพื้นที่